



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลสันกำแพง

ที่ ชม ๐๐๓๒.๓๐๑/๔๗๙

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งเวียนรายงานผลปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗) ประจำปี ๒๕๖๗ ของบุคลากร  
โรงพยาบาลสันกำแพง

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข โดยสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้

โรงพยาบาลต่างๆ ในสังกัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันกำแพงเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพงซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลสันกำแพงเป็นส่วนสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลสันกำแพงรายงานผลปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗) ประจำปี ๒๕๖๗ ของบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง ของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

รายละเอียดแนบมาพร้อมบันทึกนี้

(นายธนิต บรรณผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง